Dirigeants & Partenaires

RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

2022,
singulier,
toujours serein

« Bienvenue dans le monde des porteurs d'avenir.

Que vous soyez Ulysse ou Colomb, vous aurez besoin de cartes et de compas pour naviguer dans les eaux agitées et incertaines de la gestion de carrière. »

Alain Portmann

SERENITY IN THE FACE OF CHANGE

2022

Devenu désormais un rendez-vous attendu et apprécié par nos clients, notre équipe et nos partenaires, ce rapport d'activité nous permet de partager avec vous la vie au sein de Dirigeants & Partenaires.

Un recueil d'initiatives, d'idées et de nouveautés : autant d'éléments caractérisant notre énergie et notre implication dans la réalisation de ce métier passionnant.

Avec ce document riche en couleurs, nous souhaitons prendre le contre-pied d'une année 2022 inédite, déstabilisante et indéniablement révélatrice de la fragilité comme de la force de l'humain.

Durant toute cette année, notre priorité absolue a bien sûr été la santé et la sécurité des membres du cabinet et de nos clients dirigeants. En nous appuyant sur l'agilité et la flexibilité de notre système, nous nous sommes mobilisés pour continuer à suivre nos clients jusqu'à la réussite de leurs projets. Nous avons tout mis en œuvre pour faire en sorte que la qualité de l'accompagnement demeure au niveau d'excellence attendu par les dirigeants.

Plus que jamais, l'année 2022 nous a fait prendre la pleine mesure des enjeux pluriels du leadership et de la complexité liée aux métiers du dirigeant. Un leadership nécessairement plus agile, une attention croissante portée à la responsabilité vis-à-vis des autres et de l'environnement, une accélération des technologies et l'émergence de nouvelles formes de travail collaboratives. Autant d'aspects nous ayant inspirés pour faire évoluer l'ensemble de nos offres d'accompagnement.

Enfin, en 2022 notre équipe s'est enrichie d'expériences et de compétences nouvelles avec l'arrivée de coachs, toutes et tous impliqués pour faire de ce métier et de chaque étape clé de la vie professionnelle de nos clients dirigeants une source de création de valeur et de réussite.

Bonne lecture,

Sophie Montévil-Bourg

Nouveautés,
toujours
un coup d'avance

« Notre métier consiste à accompagner avec passion les aspirations de chacun pour construire son futur. »

Serge Richter

NOUVEAUTÉS 2022

THÉ & CAFÉ

Dans ce contexte inédit, nous avons imaginé **des solutions innovantes pour contribuer à la dynamique collective**. L'écoute et la prise en compte des besoins émergents sont plus que jamais au centre de nos préoccupations.

Pour commencer la journée, nous avons mis en place un nouveau rendez-vous quotidien : Thé & Café. **Un moment d'échange de réseau**, de contact pour dynamiser la journée. L'objectif est de partager de nouvelles idées générées par cette situation inédite, de poser son humeur (bonne ou mauvaise…) et de partager son expérience.

Ce rendez-vous permet de rythmer la journée en échangeant avec ses pairs et ses coachs. Un succès qui nous a conduits à continuer de faire vivre ce lieu de rencontre tout au long de l'année.

LE CERCLE DES DIRIGEANTS POSITIFS

Pour faciliter la communication entre nos clients, nous avons créé **un espace dédié pour faciliter les échanges sur la plateforme Teams** :

« Le Cercle des Dirigeants positifs ».

Au sein de ce Cercle, nous avons assisté à la création de plusieurs **clubs secteurs et clubs métiers**.

Un besoin essentiel de partager et de trouver de nouvelles connexions pour faire vivre son réseau et l'étoffer.

TUESDAY MEETING

Partager et échanger avec vos pairs autour de sujets d'actualité économique, sociale, politique, philosophique, en lien avec la posture de dirigeant.

Apporter à nos clients **de nouvelles opportunités de rencontres** et de débats autour de sujets positifs et d'actualité, telle est notre ambition.

COMPASS COACHING

Coaching court.

Le rôle managérial d'un dirigeant ainsi que son leadership peuvent être mis à rude épreuve dans des contextes d'incertitude et de crise.

Le Compass Coaching ou Coaching Court est un accompagnement individuel, sur une période de courte durée, afin d'offrir au dirigeant le soutien nécessaire, ainsi qu'un guide, pour **répondre efficacement et concrètement à des enjeux ponctuels et complexes**.

COACHING AVENIR

Anticiper et préparer son départ à la retraite.

A l'issue d'une vie professionnelle dense et très investie, les dirigeants doivent opérer une transition délicate au moment de leur départ à la retraite.

Le Coaching Avenir vise à accompagner les dirigeants proches du départ à la retraite pour **faire émerger, construire et valider un nouveau projet**. Il s'agit également de les soutenir dans sa **mise en œuvre**.

LEADERSHIP PROGRAMS - DP3

Division de Dirigeants & Partenaires, **DP3** élabore des programmes innovants à destination des équipes dirigeantes en entreprises et **dédiés au développement des leaderships**.
Avec « **Leaders des Transformations** », son premier programme phare, DP3 s'adresse aux entreprises dans leurs enjeux de transformation avec une promesse forte : **transformer les Leaders pour réussir les transformations présentes et futures**.

« Vous aider à transformer votre période de transition professionnelle en une formidable étape clé de votre développement professionnel et personnel. »

Dominique Bailly

« IMAGINER, C'EST DÉJÀ **RENDRE POSSIBLE** »

Faut-il encore mentionner l'année 2022 comme une année de paradoxes ?

Cette année inédite a façonné le monde et changé radicalement nos manières de vivre ainsi que nos modes de travail.

Garder le lien a été la priorité de l'équipe Dirigeants & Partenaires et cette année, plus que jamais, nous nous sommes mobilisés pour apporter toute notre énergie et notre expertise à nos clients.

Nous avons inventé et créé de nouveaux outils pour poursuivre l'accompagnement en toute sérénité.

Nous avons maintenu le cap en favorisant les synergies, les partages et les moments d'échange.

Préparer le dirigeant à naviguer avec confiance dans son contexte professionnel et à répondre avec assurance aux injonctions multiples de notre monde, c'est le cœur de notre mission.

Chez Dirigeants & Partenaires, nous cheminons avec chacun d'entre vous pour vous permettre de changer de regard sur le champ des possibles, déceler des opportunités dont vous ne soupçonniez pas l'existence, développer votre réseau et, surtout, découvrir la manière de mettre à profit tout votre potentiel.

Notre expérience dans le coaching et l'outplacement acquise auprès de plus de 2 500 dirigeants nous a convaincus de l'importance des points uniques de bascule au sein d'un parcours professionnel. **Il s'agit d'un moment privilégié pour apprendre beaucoup sur soi-même et pour s'enrichir sur le plan professionnel**.

C'est pour cette raison que nous inspirons et soutenons nos clients dirigeants avec une approche sur mesure pour dessiner leur avenir.

NOTRE VISION

Vivre une transition
Saisir une opportunité.

Notre raison d'être
Rendre possible la réalisation de tous les projets de nos clients.

Notre vision
Voir les choses en grand, l'esprit serein et créatif.

Notre force
S'appuyer sur notre savoir-faire unique dans l'approche et la création d'un réseau de qualité.

Notre savoir-faire
Valoriser l'intelligence collective.

Un engagement clair
Accompagner nos clients jusqu'à la réussite de leurs projets, en continuant à les guider dans leur prise de fonction.
Une pratique de l'accompagnement individuel.
Une expérience managériale riche.

« Notre coaching de transition professionnelle est spécifiquement conçu pour les dirigeants. Plus qu'un outplacement classique, il apporte avant tout une démarche de coaching complètement individualisée. »

Yves Maxant

CHANGER DE REGARD...

... et pas seulement

Renforcer la notion
d'un accompagnement
individuel et sur mesure.

Coaching

La prise de recul et la mise en mouvement sont devenues des facteurs incontournables pour plus d'efficacité et de performance en entreprise.

Dirigeants & Partenaires conjugue **écoute, expérience, méthode** pour engager des dialogues centrés sur les enjeux des dirigeants. L'activation de nouveaux leviers vous apporte l'appui nécessaire dans les prises de décision.

Nous connaissons le quotidien d'un dirigeant ainsi que les défis humains et professionnels auxquels il est confronté. **Depuis 20 ans, pour gagner en sérénité et en efficience, les dirigeants s'appuient sur nos coachs et sur nos programmes diversifiés de coaching professionnel**.

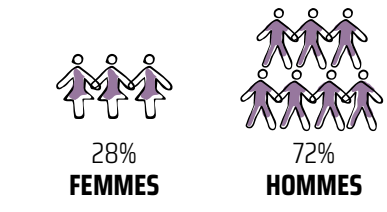
Outplacement

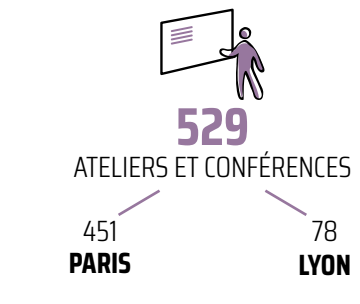
Innovation, adaptabilité, souplesse, mise en mouvement, créativité, autant de défis relevés durant cette année inédite.

Garder notre dynamique collective est essentiel.

Pour ce faire, nous avons réinventé nos activités et la manière de les animer au travers de webinars, d'ateliers, d'événements. Nous avons également renforcé le lien avec nos clients lors d'échanges en "one-to-one", pour ne pas perdre de vue **le double objectif humain et professionnel, nécessaire dans la période de transition**.

2022 EN CHIFFRES





« Joie de vivre et convivialité, pratiquées au quotidien chez Dirigeants & Partenaires, sont les catalyseurs chaleureux de vos transformations personnelles et professionnelles. »

Pierre Ringue

L'INTELLIGENCE COLLECTIVE EN ACTION

Workshops, Ateliers, Groupes de travail et d'activités

Booster son Energie

Source d'énergie et de créativité.

S'il y a de la confiance, il y a de la créativité. Au travers de ces workshops, en groupe, le focus est mis sur les actions nécessaires pour **vous ressourcer, trouver de nouvelles voies et de l'énergie**.

Réussir ses entretiens en visio

S'adapter à la relation et à la communication en distanciel.

Transposer les conseils partagés sur le présentiel pour la réussite des entretiens. Garder les bons réflexes sur l'attention portée à sa posture, son langage corporel et celui de son interlocuteur.

MBTI Groupe

Une nouvelle approche pédagogique en collectif.

Cet atelier permet de mieux comprendre le comportement de vos pairs et d'approfondir chaque dimension du MBTI.

Bâtir son offre de service

Communiquer son offre avec assurance et impact !

Argumenter son offre de service auprès de ses pairs en formalisant la mise en valeur de ses motivations, de ses talents et de ses expertises spécifiques.

Fondamentaux (training)	**67**
Approfondissements (savoir)	**46**
Rencontres Experts	**34**
Séances de Sophrologie	**48**
Stages	**16**
Kick Off - Paris 5 ateliers (sans groupes envol) **Kick Off - Lyon 12 ateliers**	**17**
Booster son Énergie Créative	**11**
Forums Contacts Réseau	**16**
Réunions Club Métier	**68**
Conférences / Tables rondes	**11**
Sessions de Co-développement	**102**
Total	**529**

« La transition, c'est aussi l'occasion de prendre un souffle, de renouer avec ses talents, ses envies, ses valeurs – tout ce qui fait l'impact ! C'est traverser l'inconfort, accompagné par un vrai partenaire de route, pour construire avec gourmandise la prochaine étape. »

Isabelle Arrivé

APPRENDRE À LIBÉRER SON TALENT

Approfondir la connaissance de soi lors de stages de développement personnel et professionnel.

Des stages dans un environnement inspirant, calme et serein afin de profiter pleinement de cette période pour vivre une transition apprenante.

L'enseignement s'appuie sur les derniers développements en matière de paradigme relationnel et de neurosciences.

LES STAGES

DU PASSÉ AU FUTUR

Conduire le changement, remettre le plein d'énergie, rester serein dans la transition. Aborder l'avenir avec plus d'objectivité pour vos nouveaux projets.

INTELLIGENCE RELATIONNELLE

Mieux appréhender sa façon d'être en relation et son impact.

Un atelier qui permet de donner une nouvelle dimension relationnelle à son leadership. Favoriser une communication créative et ouverte pour enrichir son management auprès de ses équipes.

« Faire de la Transition un révélateur de vos forces et de vos axes de progrès pour une motivation professionnelle renouvelée et des perspectives désirées ! Ensemble, nous définirons les meilleures stratégies et le réseau de contacts à développer. »

Pascal Ogier

En 2022, les clubs de Dirigeants & Partenaires ont le vent en poupe !

Une activité débordante avec plus de 60 rencontres. 8 nouveaux clubs métiers ou secteurs ont rejoint la liste existante.

TISSER DES RÉSEAUX

LES CLUBS

Tisser du lien, rester connectés avec leurs pairs permet aujourd'hui aux leaders de s'appuyer sur l'intelligence collective des clubs. De véritables réseaux dans lesquels tous s'engagent et s'investissent pour apporter leur expertise et leurs idées, contribuant à optimiser le parcours des personnes en transition.

Les Clubs Métiers et les Clubs Secteurs

Se retrouver entre professionnels d'un même métier ou d'un même secteur !
Échanger sur les positionnements respectifs de chacun (benchmark), sur les sujets clés relatifs à l'évolution de leurs métiers, sur les opportunités que nos clients ont pu identifier et qu'ils seraient disposés à diffuser. Plus globalement, partager toute question sur laquelle ils aimeraient recueillir le point de vue de leurs pairs.

Le Club Entrepreneurs

En 2022, 10 % de nos clients en transition professionnelle ont rejoint le club Entrepreneurs. Projet de reprise ou création, de plus en plus d'adeptes se joignent au club animé par Guy Blondeau depuis plus de 12 ans. Il permet à nos clients de bénéficier d'un accompagnement sur mesure pour leur projet entrepreneurial.
Le Pack Entrepreneurs regroupe une méthodologie et surtout une boite à outils constamment mise à jour et enrichie :

- Plusieurs reprises ou créations par nos clients en 2022.
- 22 rencontres en visio et présentiel.
- 80 entretiens individuels.

12 CLUBS

CLUBS MÉTIER

- CLUB DRH
- CLUB DAF
- CLUB CONSEIL ET MISSIONS
- CLUB MARKETING

CLUB SECTEUR

- CLUB INDUSTRIE
- CLUB RETAIL
- CLUB ENERGIE HYDROGÈNE
- CLUB TOURISME HÔTELLERIE
- CLUB PHARMA SANTÉ
- CLUB DIGITAL
- CLUB SMART CITY
- CLUB BANQUES - ASSURANCES

« Chez Dirigeants & Partenaires,
nous accompagnons le dirigeant à devenir pleinement porteur
de sa propre offre de service. »

Jérome Lopin

En 2022, nous avons continué d'adapter nos outils et nous avons développé de nouvelles applications afin de répondre à tous les besoins de nos clients.

LA TECHNOLOGIE DIGITALE AU CŒUR DE NOTRE MÉTIER

LA FORCE DE DNA

- **La richesse d'un réseau**
- **Un outil unique où toutes nos applications sont réunies**

Une aiguille dans une botte de foin, c'est souvent ainsi que se présente la quête de son futur professionnel. Disposer alors de la bonne information au bon moment et pouvoir s'en servir est déterminant. C'est ce que nous avons voulu faire en perfectionnant sans cesse notre « **DNA** » (Digital Network Assistant), qui est aussi notre **ADN**.

Depuis 5 ans nous investissons tous les jours dans cet outil digital de mise en réseau que nos clients garderont en héritage. C'est notre R&D et c'est aussi notre fierté. Elle nous permet d'être à l'avant-garde des techniques de recherche, à la pointe de la technologie, alimentée par de l'Intelligence artificielle, au service de la vôtre.

Cet outil assure à l'ensemble de nos clients un accès aux décideurs et une activation du réseau efficace et structurée.

Réussir sa transition professionnelle implique la prise de multiples contacts, la gestion d'une grande quantité d'informations ainsi que l'exécution de nombreuses actions étalées dans le temps.

D'après une récente étude, **80 % des dirigeants retrouvent une activité grâce au réseau**. Selon la même étude, seuls 20 % d'entre eux sont en mesure de l'activer efficacement.

Cette interface accessible par nos clients via leurs ordinateurs personnels, tablettes et portables, représente le support idéal dans la mise en relation. Il est incontournable à l'heure de planifier, contacter, organiser.

La force de DNA : la richesse et la profondeur du réseau de Dirigeants & Partenaires, l'entraide au sein d'un groupe de professionnels animés et liés par des expériences communes, la caution d'une marque leader.

Grâce à DNA, l'art du networking devient à la portée de tous nos dirigeants !

« Vous accompagner, avec bienveillance, professionnalisme et enthousiasme, vers la meilleure version de vous-même et l'avenir plein de potentiels qui vous ressemble. »

Valérie Gent

PARTENAIRES,
S'ALLIER POUR INNOVER

Nos partenaires vous apportent leurs expertises afin **d'élargir votre horizon et de vous ouvrir de nouvelles perspectives**.

C'est dans cette logique que nous recherchons sans cesse de nouveaux alliés afin de répondre à vos besoins pendant cette période de transition.

*« Intelligence émotionnelle, créativité, écoute et adaptabilité :
autant de soft skills que les dirigeants en transition
ont particulièrement développées avec notre appui
en cette année si particulière. »*

Véronique Leleu

NOS PARTENAIRES TÉMOIGNENT

Depuis la création de Dirigeant & Partenaires, je façonne des approches développant ***l'art de faire de la transition professionnelle une occasion d'apprendre et de se développer personnellement et professionnellement****.*

C'est chez Osélience, dans un cadre verdoyant et retiré des distractions citadines, que je propose des activités de groupe innovantes en résidentiel. Ces stages vous permettent de tirer pleinement profit de votre transition professionnelle et d'aborder de nouveaux axes de croissance personnelle. Exclusivité Dirigeants & Partenaires, c'est une occasion unique pour mettre à jour vos connaissances des neurosciences, de la psychologie positive et de l'intelligence émotionnelle et collective.

Lors des stages, vous élaborez les éléments de votre plan de développement personnel afin de trouver votre cohérence, incarner votre leadership naturel et continuer à participer au développement du monde qui vous entoure pendant et après la transition.

Izya Barrett

Dirigeants & Partenaires et Adeo Research c'est une histoire qui a commencé en 2009. D'abord une découverte de nos métiers puis très vite un vrai partenariat s'installe.

Des échanges avec les consultants qui ont tous une grande ouverture et curiosité de notre métier de chasse et des échanges réguliers sur les profils des clients accompagnés. Cette relation qui s'est intensifiée au fur et à mesure des années a permis de nous nourrir les uns des autres. J'utilise encore le mot partenaire car c'est vraiment celui qui qualifie le mieux notre relation.

Anne Stephan

J'interviens chez Dirigeants & Partenaires depuis la création du Cabinet en 2003, j'accompagne les candidats dans l'expression visuelle de leurs talents et de leur savoir-faire, ceci pour faciliter leur crédibilité et favoriser l'atteinte de leurs objectifs professionnels.

Si l'habit ne fait pas le moine, il permet d'entrer au monastère !

Aude Roy

« Ce que j'aime dans ce métier, c'est faire circuler l'énergie, favoriser l'émergence de nouvelles options, cheminer vers un peu plus de conscience, et ce, au service du projet de mon client. »

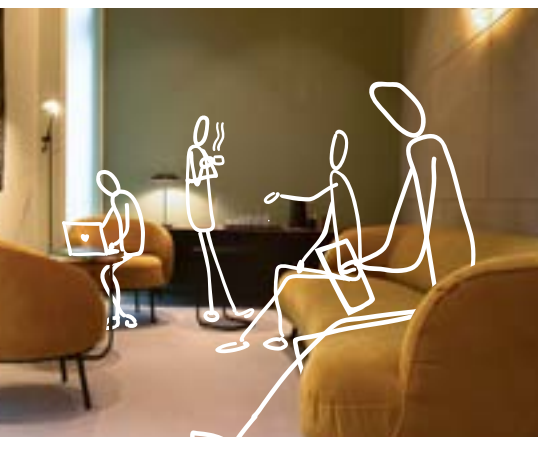
Catherine Benet

+ de 3 000 personnes accompagnées
depuis le démarrage de notre activité

NOS CLIENTS TÉMOIGNENT

Dirigeants & Partenaires m'a permis de trouver un allié solide pour me remettre en chemin. Des moments de partages riches en émotions pour apprendre de soi et des autres, l'émulation et la force du collectif, une méthode pour s'organiser et élargir son réseau professionnel, de belles rencontres dans cette parenthèse de carrière. J'ai beaucoup apprécié l'équipe de cette maison pour son authenticité, sa discrétion et son soutien sans faille, avec un coaching avant tout humain et bienveillant.

• PHILIPPE INGOUF •



J'ai trouvé chez Dirigeants & Partenaires une équipe généreuse et accueillante, ainsi qu'une émulation qui m'a permis de donner à ma carrière une nouvelle dimension, éclairée par le travail approfondi avec ma coach. J'ai eu beaucoup de plaisir dans les échanges nombreux avec les autres clients, qui contribuent largement à la qualité de l'accompagnement et à la réassurance nécessaire en cette période de transition. Gratitude.

• CÉCILE CARRON DE LA CARRIÈRE •

« La période pendant laquelle j'ai été accompagné par Dirigeants & Partenaires a été d'une extrême richesse. Débutée lors du premier confinement, Dirigeants & Partenaires a su adapter rapidement ses méthodes et ateliers qui ont fait leur preuve et ainsi permettre une continuité d'activité. Avec la bienveillance et l'écoute des coachs et de mes « collègues », j'ai ainsi pu traverser cette période avec le soutien et le professionnalisme nécessaire. Surtout, en permettant à chacun d'être au cœur du dispositif, cela m'a laissé la liberté de redéfinir mes objectifs et de trouver les ressources pour les atteindre.

• OLIVIER CREPON •

Avec Dirigeants & Partenaires, j'ai pu poser l'ensemble des options possibles pour ma suite de carrière, et notamment décider de l'aventure entrepreneuriale, en pleine conscience. C'est un vrai choix de vie, qui ne se décrète pas et qui se mûrit. Dirigeants & Partenaires m'a soutenue dans mes projets de recherche d'entreprise, chemin long et semé d'embûches pour une femme de l'industrie. J'ai eu une écoute attentive et bienveillante, y compris dans les remises en question que pouvaient apporter les échecs, et j'ai finalement repris une PME en août 2022. Je suis ravie de n'avoir rien lâché.

• EMMANUELLE BOUVIER •

« Une transition peut être une magnifique opportunité de transformation à devenir ce qui n'est pas encore. »

Bruno de Varax

CHIFFRES & RÉSULTATS

2022 ce fut aussi ...

Une année rebondissante, une année improbable, une année d'incertitude mais aussi de bonnes nouvelles, d'opportunités, de nouveaux modes de travail, de nouveaux réflexes.
Une économie souriante pour certains et plus incertaine ou chaotique pour d'autres.

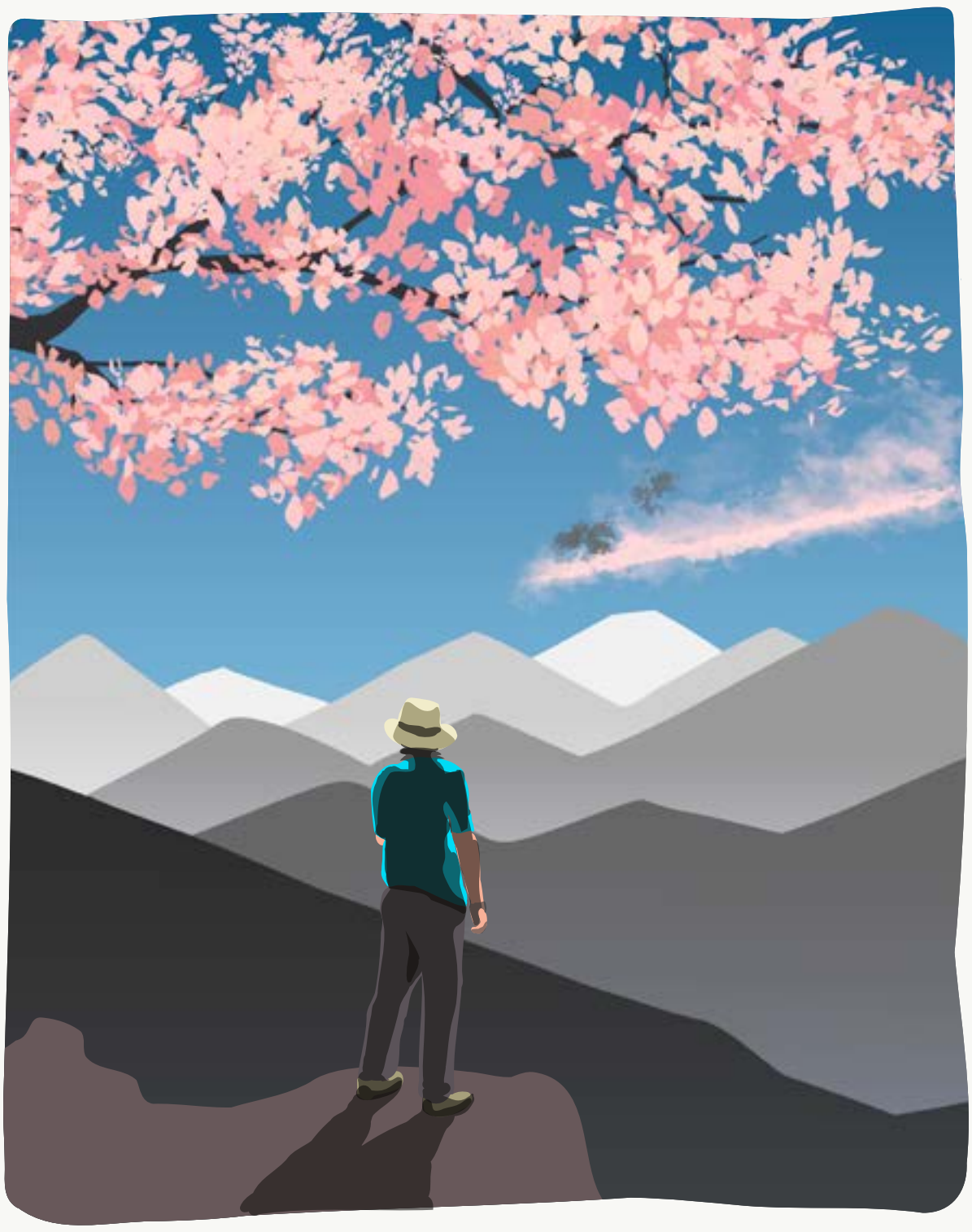
« Savoir se réinventer, rester au plus proche de nos clients dirigeants est notre priorité, nous avons su créer un nouvel environnement rassurant et apporter toute l'écoute nécessaire ».

16
consultants

529
ateliers et conférences

448 983
contacts DNA

Horizon 21,
make our dreams
come true



« Oser le nouveau avec vous, pour vous permettre de prendre un nouveau chemin, écrire et réaliser votre futur désirable. »

Véronique Ducruet

HORIZON 2023

2023, l'année de l'envie.

**Envie de se retrouver,
envie d'entreprendre,
envie d'innover.**

Si résilience et jeu de jambes restent encore les maîtres mots, c'est en s'inspirant de notre expérience et de la richesse de nos acquis que Dirigeants & Partenaires se met en mouvement pour préparer ses clients dirigeants à relever les défis pluriels du nouveau leadership dans un monde en constante évolution.

Une offre diversifiée, enrichie de programmes sur mesure, portée par un collectif passionné par son métier et par la volonté de rester le pionnier et l'acteur incontournable de l'accompagnement du dirigeant.

Création : Artmin.fr communication – Illustration Martin Thellier - 02 41 71 83 57 - Janvier 2023

www.dirigeantsetpartenaires.fr

PARIS

Leaders' Eight - 8, rue de Presbourg
75116 PARIS
Tél. +33 (0)1 58 22 23 80

LYON

5, cours Franklin Roosevelt
69006 LYON
Tél. +33 (0)4 37 51 19 80

Dirigeants & Partenaires